

ご提供サービスメニュー
「各種研修の企画運営・講師」のご支援

 **Blue Ocean Consulting**

◆人材育成についてお悩みではありませんか？

- 働き方が変化し、これまでの様に現場のOJTだけでは人が育たない。
- 人によって評価にばらつきがあり、不公平感がうまれ若手のモチベーションが維持できない。
- 従業員の中でのハラスメントに対する理解不足がある。
- 「これくらいなら大丈夫だろう」と行動する情報管理に対する甘さがある。
- 従業員個々のキャリアパスと能力が明確になっていない。
- もっと営業力強化をしたい。
- 新人を早く戦力化したい。

◆現状と方向性について

会社が期待する従業員＝優秀な「人材」とその人たちが「働きがい」をもって活躍できる適切な「場」の構築、それがバランスよく会社のシステムとして機能するときに初めてパフォーマンスは向上します。

社員の「働きがい」を醸成し、且つ、社員が活動する場である組織や人事制度の最適化を計るために、社会情勢の変化に企業として対応していく必要があります。

人材育成や将来有望な若手社員の定着率向上のための、年次別や職種別の研修の実施、働き方が変化しテレワークの導入に伴う制度の理解と運用ルールの徹底。それにとともなう評価の仕方や評価者のバラツキ是正などこれまでのような現場に負担をかけるOJTだけでは対応しきれないのが現状です。

また、本人が無意識のうちにおこなっている行動が、様々なハラスメントになってしまうといったことも発生しております。これはハラスメントに対する知識や理解不足が要因です。全従業員が理解をし、適切な行動がとれるようにしていく必要があります。

企業存続に置いての情報管理は非常に重要な問題です。「これくらいなら大丈夫だろう」と行動することが大きなセキュリティ事故を招くこととなります。特に在宅勤務やモバイルPCでの業務のあり方には会社としてのコンプライアンス遵守のためのルール作りと運用の徹底が求められます。

新しい生活様式 働き方改革 新しい制度と運用の徹底に向けて研修を通してご支援させていただきます。

◆ご提供サービスメニュー◆

「各種研修の企画運営・講師」のご支援

I. 人材育成

① キャリア研修

入社年数に応じて求められる必要スキルの習得。同世代での研修にてキャリアの見直し

(ア)新人入社ビジネス研修 (イ)年次ごとの研修(3年次 10年次) (ウ)マネージャー研修

② 評価者研修 評価の仕方によって部下の働き方は大きく左右されます。適切な評価の仕方の習得 マネージャー(係長・課長)研修 部門長研修

II. 営業力強化研修 (営業の基礎から応用編まで対応)

① 新人向け営業研修 ② 2年目以降営業研修

III. ハラスメント研修 (みんなで作る働きやすい職場)

① 管理職向け ② 一般社員向け

IV. コンプライアンス研修

V. テレワーク導入展開研修

① 経営者向け ② 従業員向け ③ テレワーク対象者向け ④ 管理者むけ

VI. セルフ・キャリアドッグ導入支援研修

*研修内容につきましては一例です。ご希望の内容に合わせて対応させていただきます。また講師のみの派遣も対応可能です。

◆料金 受講者数・時間など研修内容により都度お見積させていただきます。
1研修(2時間)：50,000円～